

GAMBARAN MOTIVASI INTERNAL PADA KADER
KESEHATAN JIWA DI POSYANDU WILAYAH KERJA
KECAMATAN BANTUR

SKRIPSI



Oleh :
DARMAWATI
201310420311049

Fakultas Ilmu Kesehatan
Program Studi Ilmu Keperawatan
Universitas Muhammadiyah Malang
2019

LEMBAR PERSETUJUAN

GAMBARAN MOTIVASI INTERNAL PADA KADER KESEHATAN JIWA DI POSYANDU WILAYAH KERJA KECAMATAN BANTUR

SKRIPSI

Disusun Oleh:

DARMAWATI

NIM. 201310420311049

Skrripsi ini Telah Disetujui untuk Diujikan
Pada Tanggal 2018

Pembimbing I

Pembimbing II,

Nur Lailatul Masruroh, S.Kep., Ns., MNS

NIP. 112.0501.0421

M. Rosydul 'Ibad, S.Kep., Ns., MNg

NIP. 1121.8030637

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang



Nur Lailatul Masruroh, S.Kep., Ns., MNS

NIP. 112.0501.0421

LEMBAR PENGESAHAN

**GAMBARAN MOTIVASI INTERNAL PADA KADER KESEHATAN JIWA DI
POSYANDU WILAYAH KERJA KECAMATAN BANTUR**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

DARMAWATI

NIM. 201310420311049

Diujikan Pada Tanggal 05 Januari 2019

Penguji I

Penguji II

Nur Lailatul Masrurroh, S.Kep., Ns., MNS

NIP. 112.0501.0421

M. Rosvidul 'Ibad, S.Kep., Ns., MNg

NIP. 112.1803.0637

Penguji III

Penguji IV

Nur Aini, S.Kep., Ns., M.Kep

NIP. 114.1410.0552

Aini Alifatia, S.Kep., M.Kep

NIP. 112.9311.0305

Mengetahui,
Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang



Agah Ruhyanudin, M.Kep., Sp.Kep.MB

NIP. 112.0309.0391

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Darmawati

NIM : 201310420311049

Program Studi : Program Studi Ilmu Keperawatan FIKES UMM

Judul Skripsi : Gambaran Motivasi Internal Pada Kder Kesehatan Jiwa Di Posyandu

Wilayah Kerja Kecamatan Bantur

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tugas akhir yang saya tulis ini benar-benar hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila kemudian hari dapat dibuktikan bahwa tugas akhir ini adalah jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Malang, 02 Januari 2019
yang membuat pernyataan

Darmawati
NIM: 201310420311049

MOTTO

“JIKA KAU TAK SUKA SESUATU,

UBALAH. JIKA TAK BISA, MAKA

UBALAH CARA PANDANGMU

TENTANGNYA”

“BEKERJA KERAS DAN BERSIKAP

BAIKLAH. JIKA ORANG LAIN BISA,

MAKA KAMU JUGA BISA”

LEMBAR PERSEMBAHASAN

Bismillahirrohmanirohhim...

Alhamdulillahirobbil Alamin Pertama tama saya ucapkan puja dan puji syukur kepada Allah SWT karena saya telah diberi kemudahan dan kelancaran dalam mengerjakan skripsi ini dan atas ridho Allah lah saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Kedua kalinya sholawat serta salam mudah-mudahan tetap tercurahkan kepada junjungan kita suri tauladan kita baginda Nabi besar Muhammad SAW karena berkat beliau kita dapat membedakan mana yang khaq dan mana yang bathil.. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Almarhum kedua orang tua saya, terutama untuk Hanipa Ibuku tercinta yang selalu mensupport saya sampai hembusan nafas terakhirnya, terimakasih yang tak terhingga atas segala pengorbanan, dukungan, semangat, dan motivasi yang tidak ada hentinya serta do'a yang terus dipanjatkan. Tanpa do'a dan dukungan dari Ibu, karya tulis ini tidak akan terselesaikan.
2. Kakakku tersayang beserta keluarga kecilnya Ida Laela dan beserta suami Ahmadi, saya mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya atas segala do'a, motivasi dan dukungannya, sehingga saya dapat mampu menyelesaikan karya tulis ini.
3. Dahlia adekku tercinta saya ucapkan terimakasih atas pengorbanan, do'a serta dukungannya. Tanpa pengorbananmu kakak tidak akan bisa menyelesaikan karya tulis ini. Terimakasih sudah menjadi pendorong sampai saat ini. Terimakasih adekku sayang.
4. Ketiga dosen pembimbing,, Ibu Tutu, Ibu Ila, dan Pak Tbad yang tiada bosan untuk selalu membimbing, mengarahkan dan yang mana telah memberikan

kemudahan dalam penyusunan skripsi ini. Saya ucapkan terimakasih sebesar-besarnya atas semua ilmu yang telah diberikan.

5. Teman teman Seperjuangan Nadifa, Santi, Mus, Vani, dan semuanya yang tak bisa ku ucapkan satu persatu, saya ucapkan terimakasih atas dorongan, dan motivasinya selama ini. You All is The Bast. Semoga jalinan silaturahmi tetap terjaga walaupun sudah pada pulang ke kampung halaman masing-masing.
6. Seluruh teman-teman PSIK A 2013, PSIK B 2013 dan PSIK C 2013,,
7. Bapak Bagyo yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di Posyandu Wilayah Kerja Kecamatan Bantur dan seluruh Kader Kesehatan Jiwa yang telah bersedia untuk menjadi responden saya,,, Maturnuwun sedoyo..
8. Seluruh pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi saya,, maturnuwun, maturnuwun, maturnuwun.

Akhiron,, Wallahumuafiq Ila Aqwamittariq Wassalamualaikum Wr. Wb...

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan ridho-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Gambaran Motivasi Internal Pada Kader Kesehatan Jiwa Di Posyandu Wilayah Kerja Kecamatan Bantur”. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana keperawatan (S.Kep) pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.

Bersamaan dengan ini perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada:

1. Bapak Faqih Ruhyanudin, M.Kep., Sp.Kep.KM selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Nur Lailatul Masruroh, S.Kep., Ns., MNS selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang dan selaku Dosen Pembimbing 1 yang dengan sabar dan dengan kebesaran hati dalam membimbing saya untuk mewujudkan skripsi ini.
3. Bapak M. Rosyidul Tbad S.Kep., Ns., MNg., selaku Dosen Pembimbing 2 saya yang dengan sabar telah membimbing saya, mengarahkan dan memberi masukan yang sangat membangun.
4. Ibu Nur Aini, S.Kep., Ns., M.Kep. dan Ibu Aini Alifatin, S.Kep., M.Kep., selaku Dosen Penguji 1 dan 2 yang telah memberikan masukan dan saran dalam skripsi ini.
5. Ibu Tutu April Ariani, S.Kep., M.Kes., yang pernah menjadi Dosen Pembimbing 1, sebagaimana telah sabar dan selalu memotivasi dalam penyelesaian skripsi saya.

6. Ibu Risa Herlianita, S.Kep., Ns., MSN., selaku Dosen Wali PSIK A angkatan 2013 yang selalu memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan yang telah memberikan ilmunya.
8. Bapak Bagyo selaku penanggung jawab Posyandu Kesehatan Jiwa Di Wilayah Kecamatan Bantur yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.
9. Kepala Badan Kesbang dan Politik, Kepala Dinas Kesehatan, Kepala UPT Puskesmas Bantur yang telah mengijinkansaya untuk melakukan penelitian.
10. Seluruh Kader Kesehatan Jiwa yang telah bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
11. Teman-teman PSIK A 2013 dan semua pihak yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang turut membantu menyelesaikan skripsi ini.

Mohon maaf atas segala kesalahan dan ketidaksopanan yang mungkin telah saya perbuat dalam penulisan skripsi ini. Saya menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu saya membuka diri untuk segala kritik dan sarannya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi masyarakat dan instansi kesehatan terutama bidang keperawatan khususnya keperawatan kesehatan jiwa. Semoga Allah senantiasa memudahkan setiap langkah-langkah kita menuju kebaikan dan selalu mengingatkan kasih sayang-Nya untuk kita semua.

Malang, 02 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan	ii
Lembar Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Tulisan	iv
Motto	v
Lembar Persembahan	vi
Kata Pengantar	viii
Abstrak	x
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Konsep Motivasi	7
2.1.1 Pengertian Motivasi	7
2.1.2 Manfaat Motivasi	8
2.1.3 Unsur-Unsur Motivasi	9
2.1.4 Faktor-Faktor Pendorong Motivasi	9
2.2 Konsep Kader Kesehatan Jiwa	18
2.2.1 Pengertian Kader Kesehatan Jiwa	18
2.2.2 Persyaratan Menjadi Kader Kesehatan Jiwa	19
2.2.3 Penilaian Kinerja Kader Kesehatan Jiwa	21
2.2.4 Pengembangan Kader Kesehatan Jiwa	22
2.2.5 Kegiatan Kader Kesehatan Jiwa	23
2.2.6 Dokumentasi Kader Kesehatan Jiwa	23
2.3 Konsep Posyandu	24
2.3.1 Pengertian Posyandu	24

2.3.2 Klasifikasi Posyandu.....	26
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	28
3.1 Kerangka Konsep	28
BAB IV METODE PENELITIAN	29
4.1 Desain Penelitian.....	30
4.2 Kerangka Kerja Penelitian.....	30
4.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	32
4.3.1 Populasi.....	32
4.3.2 Sampel.....	32
4.3.3 Teknik Sampling.....	32
4.4 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional.....	33
4.4.1 Identifikasi Variabel.....	33
4.4.2 Definisi Operasional.....	33
4.5 Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
4.6 Teknik dan Alat Pengumpulan Data	35
4.6.1 Instrumen Alat Ukur.....	35
4.6.2 Uji Validitas	37
4.6.3 Uji Reliabilitas	38
4.7 Metode Pengumpulan Data	39
4.8 Pengolahan Data.....	41
4.9 Metode Analisa Data.....	42
4.10 Etika Penelitian.....	43
4.10.1 Lembar Persetujuan (<i>Informed Consent</i>).....	43
4.10.2 Tanpa Nama (<i>Anonimity</i>).....	43
4.10.3 Kerahasiaan (<i>Confidentiality</i>).....	43
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA	44
5.1 Karakteristik Umum.....	44
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	46
5.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjadi Kader	47
5.2 Data Khusus Analisa Data	48

5.2.1	Gambaran Distribusi Responden Berdasarkan Motivasi Internal Pada Kader Kesehatan Jiwa Di Posyandu Wilayah Kerja Kecamatan	48
5.2.2	Crosstabulation Gambaran Distribusi Responden Berdasarkan Motivasi Internal Pada Kader Kesehatan Jiwa Di Posyandu Wilayah Kerja Kecamatan Bantur	49
BAB VI PEMBAHASAN		52
6.1	Gambaran Motivasi Internal Pada Kader Kesehatan Jiwa	52
6.2	Keterbatasan Penelitian	59
6.3	Implikasi Keperawatan.....	59
BAB VII PENUTUP		60
7.1	Kesimpulan	60
7.2	Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....		62
LAMPIRAN.....		65



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tabel Definisi Operasional.....	34
Tabel 4.2 Kisi-Kisi Kuesioner Penelitian.....	36
Tabel 4.3 Tabel Uji Reabilitas	39
Tabel 5.1 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 5.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 5.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	47
Tabel 5.4 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjadi Kader.....	48
Tabel 5.5 Gambaran Distribusi Responden Berdasarkan Motivasi Internal Pada Kader Kesehatan Jiwa Di Posyandu Wilayah Kerja Kecamatan Bantur	49
Tabel 5.6 Crosstabulation Gambaran Distribusi Responden Berdasarkan Motivasi Internal Pada Kader Kesehatan Jiwa Di Posyandu Wilayah Kerja Kecamatan Bantur	50



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian	28
Gambar 4.1 Kerangka Kerja Penelitian Tentang Gambaran Motivasi Intrinsik Pada Kader Kesehatan Jiwa Di Posyandu Wilayah Kerja Kecamatan Bantur	31



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Permohonan Menjadi Responden	65
Lampiran 2 Lembar Persetujuan Menjadi Responden	66
Lampiran 3 Lembar Kuesioner Penelitian	67
Lampiran 4 Dokumentasi Penelitian	70
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	74
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian	80
Lampiran 7 Master Tabel	86
Lampiran 8 Surat Balasan Ijin Studi Pendahuluan BANKESBANGPOL	88
Lampiran 9 Surat Balasan Ijin Studi Pendahuluan Dinas Kesehatan	89
Lampiran 10 Surat Balasan Ijin Penelitian Badan Kesehatan Bangsa dan Politik	90
Lampiran 11 Surat Balasan Ijin Penelitian Dinas Kesehatan	91
Lampiran 12 Surat Balasan Ijin Penelitian UPT Puskesmas Bantur	92
Lampiran 13 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	93
Lampiran 14 Lembar Uji Plagiasi	94
Lampiran 15 Lembar Konsultasi	96
Lampiran 16 Curriculum Vitae	103



DAFTAR PUSTAKA

- Adisasmito, Wiku. (2010). *Sistem Kesehatan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Arep, & Tanjung (2003). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Penerbit PT. Grasindo.
- Aspuah, S. (2013). *Kumpulan Kuesioner dan Instrumen Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Azwar, Saifuddin. (2014). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Keliat, B.A., Akemat., Helena, N. & Nurhaeni, H. (2011). *Keperawatan Kesehatan Jiwa Komunitas CMHN (Basic Course)*. Jakarta: EGC.
- Keliat, B.A., Panjaitan, U. & Riasmini, M. (2010) *Manajemen Keperawatan Jiwa Komunitas Desa Siaga CMHN (Intermediate Course)*. Jakarta: EGC.
- Luboga, S., Hagopian, A., Ndiku, J., Bancroft, E., Mcquide, P. (2011). Satisfaction, Motivation, and Intent to Stay Among Uganda Physicians: A Survey From 18 National Hospitals. *International Journal of Health Planning and Management*. 26: 2-17. DOI: 10.1002/hpm.1036. wileyonlinelibrary.com
- Mema, Tia., Maramis, Franckie, R.R., Tucunan, Ardiansa, A.T. (2016). Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Imbalan dengan Kinerja Kader Posyandu Di Kecamatan Modinding Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Ilmiah Farmasi-UNSRAT*. 5 (1).
- Mubarak, Wahid, Iqbal. (2014). *Ilmu Kesehatan Masyarakat: Konsep dan Aplikasi Dalam Kebidanan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Munfarida, Siti., & Adi, Anis, Catur. (2012). Faktor yang Berhubungan dengan Tingkat Pengrtahuan dan Keterampilan Kader Posyandu. *Media Gizi Indonesia*. 2 (9). 1458-1466.
- Muslih, Basthoumi., Troena, Eka Afnan., Rohman, Ftchur. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 10 (4).
- Mpembeni, RNM., dkk. (2015). Motivation and Satisfaction Among Community Health Workers in Morogo Region, Tanzania: Nuanced Neers and Varied Ambitions. *Human Resources for Health Biomed Central*. 13-44. DOI: 10.1186/s12960-015-0035-1. <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0>

- Nazir. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Ilmu Pengetahuan Masyarakat dan Prinsip-Prinsip Dasar*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2007). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nursalam. (2016). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional Edisi 5*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam, & Ferry Efendi. (2009). *Pendidikan Dalam Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2016). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis Edisi 4*. Jakarta: Salemba Medika.
- Putra, GTB., Yuliatni, PCD. (2016). Gambaran Pengetahuan dan Kinerja Kader Posyandu Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Mengwi I Kabupaten Bandung pada Bulan Juli-Agustus 2015. *E-Jurnal Medika*. 5 (10). Diakses dari <http://ojs.unud.ac.id/index.php/eum>
- Rosiana, A., Himawan, R., Sukaesi. (2015). Pelatihan Kader Kesehatan Jiwa Desa Undaan Lor dengan Cara Deteksi Dini dengan Metode Klasifikasi. *Jurnal STIKES Muhammadiyah Kudus*.
- Saam, Zulfan & Sri Wahyuni. (2012). *Psikologi Keperawatan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Setiadi. (2013). *Konsep dan Praktik Penulisan Riset Keperawatan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Simanjuntak, Megawati. (2012). Social Demography Characteristics and Driven Factors in Improving Cadres' Performance of Integrated Services Centre (Posyandu). *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*. 2 (1).
- Simanjuntak, Megawati. (2014). Social Demography Characteristics and Driven Factors in Improving Cadres' Performance of Integrated Services Centre (Posyandu). *Jurnal Penyuluhan*. 10 (1).
- Sistriani, Colti., Nurhayati, Siti., Suratman. (2013). Peran Kader Dalam Penggunaan Buku Kesehatan Ibu dan Anak. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. 8 (2). 99-105
<http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/kemas>
- Sudarsono. (2010). Hubungan Sikap dan Motivasi dengan Kinerja Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskemas Talun Kabupaten Blitas. *Tesis. Universitas Sebelat Maret Surakarta*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian, Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Suhartini., Khoiri, A., & Witcahyo, Eri. (2014). Factors Associated With Performance's Cadre of Health in Delivery Planning and Prevention of Complication (P4K) At Semboro Health Center in 2013. *Bagian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan. Universitas Jember.*
- Suhat., Hasanah, Ruyatul. (2014). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Keaktifan Kader Dalam Kegiatan Posyandu (Studi Di Puskesmas Palasari Kabupaten Subang). *Jurnal Kesehatan Masyarakat.* 10 (1). 27-79
<http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/kemas>
- Swarjana, K. (2016). *Statistik Kesehatan.* Yogyakarta: Andi.
- Trisianti, Ika., Risnawati, Indah. (2017). Motivasi Kader dan Kelengkapan Pengisian Kartu Menuju Sehat Balita Dikabupaten Kudus. *Indonesia Jurnal Kebidanan.* 1 (1). 1-11.
- Wijaya, I, Made, K., Murti, Bhisma., Suriyasa, Putu. (2013). Hubungan Pengetahuan, Sikap, dan Motivasi Kader Kesehatan dengan Aktivitasnya Dalam Pengendalian Kasus Tuberkulosis Di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Magister Kedokteran Keluarga.* 1 (1). 38-48. Diakses dari <http://jurnal.pasca.uns.ac.id>
- Wirapuspita, Rati. (2013). Intensif dan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Kesehatan Masyarakat.* 9 (1). 58-65. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/kemas>
- Yanuarini, Tristian, A. Triwahyuningsih, Reni. (2016). Pengaruh Motivasi Internal dan Eksternal Terhadap Kinerja Kader Dalam Program Gebrak (Gerakan Bersama Amankan Kehamilan dan Persalinan) Di Wilayah Puskesmas Blabak Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmu Kesehatan.* 5 (1).
- Yasim, Mazuki Mohd. (2011). Pembelajaran Berasaskan Pengalaman (Experiential Learning). *UPSL.*